

# Plan Emplois Quartiers 2017-2018



Ce projet est cofinancé par le  
Fonds social européen dans le cadre  
du programme opérationnel national  
« Emploi et Inclusion » (2014-2020)



# L'Edito

.....

Il y a deux ans j'ai souhaité mettre en œuvre un plan pour l'emploi dans les quartiers.

Vous avez été nombreux à vous engager à nos côtés et à agir pour les habitants qui y résident, en participant à des actions de recrutement, en accueillant des élèves de 3<sup>e</sup> sans stage, en donnant des conseils à un jeune créateur d'entreprise. Ce plan d'actions volontariste a porté ses fruits, les résultats de l'évaluation sont très positifs.

Le Plan emploi quartiers entre maintenant dans une deuxième phase. Avec le souci constant d'améliorer l'efficacité de notre organisation et d'amplifier la mobilisation, nous poursuivons le même objectif : continuer à rapprocher les acteurs économiques et les habitants des quartiers prioritaires.

Je sais pouvoir compter sur vous pour apporter la démonstration qu'il est possible de réussir, quel que soit le quartier dont on est issu.

**Nathalie Appéré**  
Maire de Rennes

## Le Plan Emploi Quartier depuis 2015

### AXE 1 Renforcer l'impact des clauses sociales

#### 2015/2016

- Doublement des bénéficiaires de la clause sociale domiciliés en quartiers prioritaires (90 à 227 personnes).
- Les sas formation, une réelle plus-value de préparation à l'emploi pour les bénéficiaires comme pour les entreprises.
- Des recrutements organisés au cœur des quartiers et une communication valorisante pour les entreprises.

#### 2017

- 33 % des embauches ont bénéficié à des habitants des quartiers prioritaires pour les marchés de travaux.
- La moitié des participants du 4<sup>e</sup> sas de formation issue des quartiers prioritaires.



## AXE 2 Proposer un vivier de compétences aux entreprises

2015/2016

- 623 demandeurs d'emploi ont intégré le vivier de compétences: 46 % d'entre eux ont accédé à un emploi ou une formation.
- De nombreuses opérations de recrutement organisées directement dans les quartiers.

2017

- Parmi de nombreux job datings, focus sur des «Recruter autrement» menés en octobre :
  - à Maurepas : 6 entreprises (Leclerc, Manpower, Sodexo, Saint-Helier, Burger King, ADEF), 51 entretiens, 38 candidats, 11 propositions de contrats de travail et 2 conventions pour des périodes d'immersion en entreprise,
  - à Champs-Manceaux/Bréquigny et au Blossne : 9 entreprises (St Microelectronics, Domicile Clean, ABC NET, Adena Paysages, Restoria, GEIQ BTP, Gil-louaye, Allia Intérim, Novotel Alma), 55 entretiens, 63 candidats, 4 CDD, 4 missions interim, 3 POEC avant CDI et 17 rdv pour un nouvel entretien.



## AXE 3 Favoriser la relation élèves-entreprises dès le collège

2015/2016

- Une forte réactivité sur des délais restreints grâce à la Bourse de stages.
- 130 entreprises contactées pour accueillir des élèves en difficulté.
- 34 élèves ont pu intégrer un stage en entreprise grâce à la bourse de stage.

## AXE 4 Développer notre rôle d'employeur exemplaire et solidaire

2015/2016

- Tous les services civiques de la collectivité sont réservés à des jeunes domiciliés en quartiers prioritaires. 46 jeunes ont déjà bénéficié de ce dispositif.
- La Direction des ressources humaines a présenté dans les quartiers les métiers de la fonction publique territoriale et a réalisé des recrutements saisonniers.

## AXE 5 Aider la création d'activité dans les quartiers

2015/2016

- 266 participants aux 12 c@fés créateurs, ces rendez-vous informels pour susciter le goût de l'entrepreneuriat dans les quartiers.
- Un second Centre d'Affaires de Quartier au Blossne pour élargir les solutions d'hébergement pour les jeunes entreprises et favoriser le développement économique.

2017

- L'entrepreneuriat truck, un camion partenarial, est allé à la rencontre des habitants des quartiers : 68 personnes souhaitent être recontactées, 133 personnes ont déjà bénéficié d'un conseil de la part d'un professionnel de la création.
- Actuellement 14 créateurs sont accueillis par les centres d'affaires de quartier du Blossne et de Villejean.



# Avec vous demain

## Face à :

- Une situation de l'emploi dans les quartiers prioritaires toujours préoccupante
- Une volonté politique d'amplifier la dynamique en faveur de l'emploi

## Que faire en 2018 ?

- Renforcer le partenariat avec les acteurs de proximité
- Donner plus de visibilité aux actions menées par tous les acteurs
- Associer davantage le monde économique

## Comment ?

### Clauses sociales dans les marchés publics ?

- Découvrir de futurs salariés motivés
- Optimiser votre accès à la commande publique

VOTRE INTERLOCUTEUR :

#### Le Guichet Atout Clauses

Responsable : Julie GUYOMARD  
02 99 86 64 56  
j.guyomard@rennesmetropole.fr

### Projet de recrutement ?

- Accéder rapidement aux profils adaptés de candidats présélectionnés

- Bénéficier de mesures d'aide au recrutement ou à des financements de formation

VOS INTERLOCUTEURS :

**Pôle Emploi** : 02 99 85 71 69  
recrutement.35045@pole-emploi.fr  
**Mission Locale** : 02 99 86 64 57  
Emmanuelle MARCHAND  
Responsable du Pôle Entreprises  
e.marchand@meif-bassinrennes.fr

### Accueillir des stagiaires ?

- Faire découvrir vos métiers à des élèves de 3<sup>e</sup>
- Valoriser votre entreprise et vos salariés en leur confiant une mission de tutorat

VOTRE INTERLOCUTEUR :

#### Association FACE

Anca GAUTIER 06 61 41 50 62  
a.gautier@fondationface.org

### Accompagner les jeunes entrepreneurs ?

- Témoigner pour susciter des vocations de chefs d'entreprises
- Parrainer un créateur ou une créatrice et ainsi lui faire bénéficier de votre expérience et de votre réseau

VOTRE INTERLOCUTEUR :

**CitésLab**, Sarah LABBE  
02 99 33 63 05 - 06 47 71 22 81  
sarah.labbe@citeslab.fr

## L'agenda

- **Le 5 décembre 2017 à Villejean** : Action de recrutement (commerce, industrie, logistique, restauration...)
- **le 5 juin 2018** : Le Forum Cités Cap se déroulera à Rennes, un évènement pour tout le grand ouest dédié au développement économique et à l'emploi dans les quartiers prioritaires.
- **Dans les 5 quartiers prioritaires, pour 2018** : de nombreuses actions en cours d'organisation, c@fés Créateurs, job datings...
- Et toujours des ateliers CV et lettres de motivation, des permanences informatiques...

